



# III ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. BRIOSCO"

Scuole dell'infanzia, primarie e secondaria di I grado



Via Lippi, 11 - 35134 Padova (PD)  
Tel. 049 619116 – Fax 049 8644736  
C.F. 92199040285 – C.Uff. UFMU7Q



E-mail: pdic888005@istruzione.it  
Pec: pdic888005@pec.istruzione.it  
Sito Web: www.icbriosco.gov.it

## IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

### TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

#### RISORSE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

(M.O.F.) a.s. 2016/2017

Assegnazione risorse per a.s. 2016-17 ai sensi della nota Miur prot. n. 14207 del 29 settembre 2016.

#### Parte I

#### 1. COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA (M.O.F.)

Il M.O.F. è così costituito:

- Fondo d'istituto (FIS): nuova assegnazione per l'anno scolastico in corso;
- Fondo d'istituto: economie dell'anno precedente;
- Funzioni strumentali del personale docente;
- Incarichi specifici del personale ATA;
- Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti;
- Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva;
- Ore eccedenti Art. 9 Comparto Scuola

Tab. 1 - RISORSE DISPONIBILI M.O.F. (LORDO DIPENDENTE)

Descrizione		Economie 2015/16	Assegnazione 2016/17
F.I.S. personale docente		3.234,54	34.438,76
F.I.S. personale ATA		559,00	
Funzioni strumentali			4.784,40
Incarichi specifici del personale ATA		424,45	2.169,61
Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti	30 ore (Secondaria)		2.089,71
	60 ore (Primaria) n.12 ore per sezione	-	
	7 ore (Infanzia)		
Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva scuola secondaria di 1° grado		-	-
Art. 9 CCNL Comparto Scuola: ins. di italiano come L2		-	-

*Per Tullio Sfr  
Matteo*

*Assente*

## 2. RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO:

Il Fondo d'Istituto (FIS) ammonta a € 34.438,76

La quota di indennità di direzione da corrispondere al DSGA per l'a.s. 2016/17, ai sensi dell'art. 89 del CCNL 29/11/07 e sequenza ata 25/07/08 ammonta a € 3.870,00 (per la parte variabile)

Il Totale del FIS, detratta l'indennità del Dsga ammonta a € 30.568,76

Il fondo rimanente pari a € 30.568,76 viene ripartito nel modo seguente:

- 80% al personale docente pari ad € 24.455,01 + economie di € 3.234,54 = € 27.689,55
- 20% al personale ATA pari ad € 6.113,75 + economie di € 559,00 = € 6.672,75

### Parte II

#### PERSONALE DOCENTE

### 3. FUNZIONI STRUMENTALI

Risorse assegnate € 4.784,40

Tab. 3 – FUNZIONI STRUMENTALI

Descrizione attività	Nr.	Importo unitario (forfetario)	Importo totale (forfetario)
Disabilità BES	1	1.594,80	4.784,40
Continuità	1	1.594,80	
Successo formativo e contrasto alla dispersione scolastica	1	1.594,80	

#### 4. RIPARTIZIONE FIS PER LE ATTIVITÀ SVOLTE DAL PERSONALE DOCENTE

Le risorse del FIS assegnate ai docenti ammontano a € 27.689,55 che vengono così ripartite:

**Tab. 4 – COMPENSI FORFETARI PER ATTIVITA' ORGANIZZATIVE E GESTIONALI**

Incarico/Attività	Nr.	Importo unitario	Importo parziale	Importo FIS assegnato
Collaboratore Vicario del DS	1	2450	2450	18.059,55
Collaboratore del DS	1	1450	1450	
Referenti di plesso primaria e infanzia	6	800	4800	
Referente di plesso Briosco	1	900	900	
Coordinatori dei Consigli di classe scuola secondaria	9	250	2250	
Coordinatori dei Consigli di classe scuola primaria	25	90	2250	
Coordinatori dei Consigli di classe scuola infanzia	3	70	210	
Referenti di plesso per la sicurezza (Muratori-Leopardi Crivelli-Briosco)	3	220	660	
Referenti di plesso per la sicurezza (Mirò-Leopardi Zize)	2	150	300	
Referenti mensa	3	80	240	
Stesura orario scuola secondaria	1	159,55	159,55	
Tutor dei docenti in anno di prova	3	180	540	
Formazione classi prime plesso Briosco	2	100	200	
Commissione esami per indirizzo musicale	4	100	400	
Animatore digitale	1	500	500	
Coordinatore tirocinanti e rapporti con Enti	1	150	150	
Referente prove Invalsi	1	100	100	
Referente biblioteca	5	100	500	

*Per Tommaso Sili  
Matrone*

*Alberto*

**Tab. 5 – ATTIVITA' PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O.F.: COMMISSIONI E PROGETTI**

Commissione/Progetto		Nr. Doc.	Ore	Attività funzionali	Attività di insegnam.	Importo FIS assegnato
C	Gruppo Lavoro Inclusione	8	32	560		<b>9.625,00</b>
C	Gruppo Lavoro Handicap Istituto	3	12	210		
P	Promozione del successo formativo	4	160	2800		
P	Educazione alla sostenibilità	4	40	700		
P	Don Chisciotte alla scoperta dell'Arcella....	11	100	1750		
P	Lecture d'autunno	3	10		350	
P	Robotica	1	8		280	
P	Legalmente, eticamente: piccole azioni che crescono	5	10	175		
C	Stesura progetti	6	30	525		
P	Gemellaggio	3	130	2275		

Si specifica che la distribuzione delle ore tra le varie attività per la realizzazione del P.O.F. (Tab. 5) è indicativa e non vincolante. A consuntivo verranno quindi riconosciute le ore effettivamente svolte entro il limite di spesa complessivamente previsto.

Parte III

PERSONALE ATA

5. INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA

Le risorse assegnate per il personale ATA ammontano a € 2.594,06 (€ 2.169,61 + € 424,45 economie).

La somma a disposizione viene ripartita nel modo seguente:

31% agli Assistenti Amministrativi pari a € 800,00

69 % ai Collaboratori Scolastici pari a € 1.794,06

Specificatamente:

Tab. 6 – INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Assistenti amministrativi	Compenso	Totale
Coordinamento settore Personale	Il posizione economica	<b>800,00</b>
Collaborazione con DS per rapporti con il Comune e altri Enti	200	
Coordinamento settore Didattica	200	
Referente con Ufficio Veneto Lavoro e collaborazione con DSGA per gestione personale collaboratore scolastico	200	
Collaborazione con DSGA per acquisti, gestione PON e con DS per adempimenti in attuazione al D.Lgs. 81/08	200	

*Per Touchei SSN  
Per Mazzarelli*

Tab. 7 – INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI

Collaboratori Scolastici	Nr. unità	Importo unitario	Importo totale	Totale
Assistenza di base agli alunni diversamente abili o in situazione di disagio e compiti di primo soccorso	2	185	1.550	<b>1.794,06</b>
	7	140		
	2*	100		
	5	----	I posizione ec. (art. 7)	
Giro posta dei plessi e servizi esterni	2	122,02	244,06	

\*Personale a 24 ore

*OBentini*

## 6. RIPARTIZIONE DELLA QUOTA FIS ASSEGNATA AL PERSONALE ATA

Le risorse del FIS assegnate al personale ATA ammontano a € **6.672,75**

Il totale viene ripartito nel modo seguente:

35% agli assistenti amministrativi pari a € **2.332,75**

65% ai collaboratori scolastici pari a € **4.340,00**

Specificatamente:

Le risorse assegnate agli Assistenti Amministrativi pari a € **2.332,75** sono così utilizzate:

**Tab. 8 – ATTIVITA' AGGIUNTIVE AGLI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Nr.	ATTIVITA' AGGIUNTIVA	Importo unitario	Importo parziale	Importo totale
5	Sostituzione colleghi assenti e svolgimento delle relative mansioni	100	500	<b>2.332,75</b>
5	Intensificazione lavoro d'ufficio per utilizzo nuovi software gestionali e caricamento documenti nel sito Web	200	1000	
	Lavoro straordinario finalizzato allo smaltimento del lavoro arretrato area personale (Ricostruzioni di Carriera-ecc..) ed esigenze particolari area alunni (Iscrizioni-Invalsi-ecc..) pari a 57 ore		832,75	

Le risorse assegnate ai Collaboratori Scolastici pari a € **4.340,00** sono così utilizzate:

**Tab. 9 – ATTIVITA' AGGIUNTIVE COLLABORATORI SCOLASTICI**

Nr.	ATTIVITA' AGGIUNTIVA	Importo unitario	Importo parziale	Importo totale
13	Sostituzione colleghi assenti	80,00	1.040,00	<b>4.340,00</b>
4	Intensificazione per centralino e supporto alla segreteria nel plesso Briosco	100,00	400,00	
16	Supporto alla didattica dei docenti compresa la collaborazione nella pulizia e nel riordino del materiale scolastico	80,00	1.280,00	
14	Incentivazione per turnazione o lavoro svolto in orario pomeridiano	80,00	1.120,00	
7	Vigilanza entrata anticipata alunni scuola Muratori e Leopardi (via Crivelli)	50,00	350,00	
2	Reperibilità e uscita per allarme presso Briosco	75,00	150,00	

## Parte IV

### NORME FINALI

#### 7. ALTRE RISORSE

- Eventuali somme per Art.9 CCNL, Sport e Fondi per Interventi Formativi, notificate successivamente alla firma di questo Contratto, saranno oggetto di informazione preventiva ed utilizzati:
  - o I fondi dell'art. 9 CCNL per aree a forte processo immigratorio per corsi di alfabetizzazione alunni non italofoeni;
  - o I fondi stabiliti a livello regionale per formazione del personale docente e ATA per realizzare interventi formativi sul software gestionale adottato per la digitalizzazione e su tematiche inerenti privacy, sicurezza, progetti europei, ecc...
- Eventuali altre risorse vincolate o meno che si rendessero disponibili (Funzioni miste per i collaboratori della scuola dell'infanzia, Contributi per la Prevenzione della dispersione scolastica, ecc...), saranno oggetto di contrattazione per la definizione dei criteri di utilizzo.

#### 8. RIDUZIONE DEI COMPENSI

- I compensi forfetari previsti dal presente contratto (Fondo di Istituto, Funzioni Strumentali, Incarichi Aggiuntivi) vengono riconosciuti per le attività che si svolgono da settembre a giugno (dieci mesi).
- Per ogni 30 giorni di assenza di qualsiasi natura, anche non continuativi, il compenso previsto viene ridotto del 10%.
- Nella determinazione dei 30 giorni sono escluse le assenze per:
  - riposo compensativo per recupero di ore straordinarie
  - ferie usufruite durante i periodi di sospensione delle lezioni.

#### 9. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI - RICHIESTA LIQUIDAZIONE

- Gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio sono conferiti individualmente e in forma scritta, con l'indicazione dei compiti e del compenso spettante.
- Per la liquidazione dei compensi gli interessati devono presentare entro il 10 giugno 2017 l'apposito modello, compilato con la dichiarazione delle attività e/o delle ore effettivamente svolte.

Torricelli  
Mestri

M

Alberto

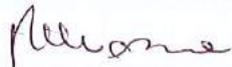
## 10. ECONOMIE

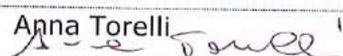
- Eventuali economie che si rendessero disponibili dopo la liquidazione degli incarichi/attività previsti da questo Contratto saranno utilizzate prioritariamente per incentivare attività non previste, ma che sono state necessariamente svolte nel corso dell'a.s. 2016/17. Il relativo compenso sarà definito in sede di Contrattazione.
- Qualora non vi fossero attività da incentivare, le economie andranno ad incrementare le risorse del MOF assegnate per l'anno scolastico successivo con le modalità definite successivamente.

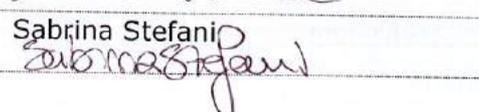
## 11. VALIDITA' E INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO

- Il presente contratto ha validità per il corrente anno scolastico.
- Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto si rimanda alle norme stabilite nel Contratto Integrativo Regionale stipulato in data 7.7.2008 tra l'U.S.R. del Veneto e la delegazione di parte sindacale CGIL-CISL-UIL-SNALS-GILDA

Delegazione di parte sindacale

RSU     Renata Mosca 

RSU     Anna Torelli 

RSU     Sabrina Stefani 

Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico Michela Bertazzo



Delegato Prov.le CISL Manuela Mazzucato 

PADOVA, 17-1-2017

# IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

## TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### RISORSE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

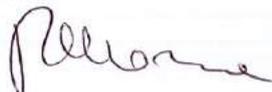
(M.O.F.) a.s. 2016/2017

#### NOTA AGGIUNTIVA CONGIUNTA

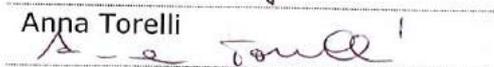
IL TAVOLO CONTRATTUALE IMPEGNA LA DIRIGENTE SCOLASTICA A FAR GRAVARE IL PESO ECONOMICO DELLE ATTIVITA' RELATIVE ALLA SICUREZZA E ALLA REPERIBILITA' E USCITA PER ALLARME DELLA SCUOLA BRIOSCO SUL PROGRAMMA ANNUALE E NON SUL F.I.S., A PARTIRE DALL'ANNO SCOLASTICO 2017/18.

Delegazione di parte sindacale

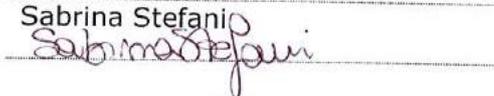
RSU Renata Mosca



RSU Anna Torelli



RSU Sabrina Stefani

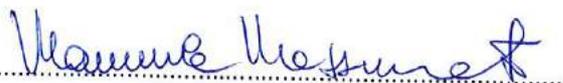


Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico Michela Bertazzo



Delegato Prov.le CISL Manuela Mazzucato



PADOVA, 17-1-2017

