



Federazione Gilda - Unams

PROVINCIA di PADOVA-ROVIGO

Via T. Aspetti, 193 – 35134 Padova

049 8024737

info@gildapadova.it – gildapadova@pec.gildapadova.it

Padova, 5 ottobre 2018

- Ai Dirigenti Scolastici della Provincia di Padova
- Ai Dirigenti Scolastici della Provincia di Rovigo

Oggetto: attribuzione supplenze e stipula contratti a tempo determinato del Personale Docente da Graduatorie di Istituto

Nel corso delle ultime settimane, anche successivamente alla data del 27 settembre 2018, a decorrere dalla quale le Graduatorie di Istituto di II e III fascia debbono essere considerate definitivamente valide per l'a.s. 2018/19, continuano a pervenire alla scrivente Organizzazione Sindacale notizie di comportamenti disomogenei e non in linea con le Istruzioni operative emanate a livello nazionale e regionale rispettivamente da MIUR e USR Veneto.

Pur consapevoli della situazione di difficoltà che la tempistica e le modalità delle operazioni hanno comportato per i Dirigenti Scolastici ed il personale degli Uffici di segreteria, sembra comunque opportuno alla scrivente Organizzazione Sindacale segnalare alcune delle problematiche principali che ci sono state segnalate, a tutela dei Docenti precari, che rischiano di essere i più penalizzati da errori di interpretazione e procedura.

- **TIPOLOGIE CONSENTITE E LEGITTIME DI MODIFICA DELLA GRADUATORIA:** erano possibili, nelle more della validità triennale delle G.I. rinnovate nel 2017 (validità 2017 – 2020), le seguenti operazioni:

- inserimento di Abilitazioni conseguite DOPO il 24/6/2017 ed ENTRO il 1/8/2018, con diritto di essere collocati in II fascia, in un ulteriore elenco aggiuntivo alla graduatoria di inizio triennio (2017-2020);
- inserimento del Titolo di Specializzazione per attività di Sostegno, conseguito entro il 1/8/2018, con diritto di collocazione nell'elenco degli Specializzati della propria fascia di appartenenza (I o II Fascia);
- **NESSUN NUOVO INSERIMENTO ERA PREVISTO PER LE III FASCE DELLE G.I.**

- **NUOVO SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA:** solamente nel caso di EFFETTIVA MODIFICA di una Graduatoria è doveroso scorrere nuovamente tale Graduatoria – con eventuale ri-assegnazione di una supplenza già precedentemente assegnata; non è previsto alcun automatico nuovo scorrimento nei casi in cui non vi siano state modifiche.

- **CLAUSOLA RESCISSORIA:** detta clausola aveva ragion d'essere esclusivamente PRIMA del 27 settembre 2018, essendo relativa soltanto alla **eventualità della modifica della Graduatoria**; non c'è alcuna ragione di inserire la clausola nei Contratti STIPULATI O FORMALIZZATI successivamente al 27 settembre 2018. Per i Contratti stipulati precedentemente, una volta confermata la supplenza in capo al medesimo Docente, il Contratto andrebbe confermato SENZA la clausola rescissoria, che risulterebbe inutile e in alcun modo applicabile.

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti.

Il Coordinatore Provinciale della
Federazione Gilda-Unams – Padova
Prof.ssa Renata Mosca



Federazione
Gilda - Unams

PROVINCIA di PADOVA/ROVIGO

F.G.U. – GILDA degli INSEGNANTI VIA T. Aspetti, 193 – PADOVA

TEL. 0498024737 FAX 0498037583

info@gildapadova.it

gildapadova@pec.gildapadova.it

rovigo@gildapadova.it

NUOVI SERVIZI RIVOLTI AI DOCENTI DI OGNI ORDINE E GRADO ADERENTI A GILDA degli INSEGNANTI – A.S. 2018/19

1. Per una Scuola senza stress - “*Stop violence against teachers*”

La Gilda degli Insegnanti di Padova/Rovigo, inaugura con il mese di **settembre 2018** un nuovo servizio, mirato a dare agli Insegnanti strumenti di riflessione ed “autodifesa” contro gli episodi di aggressività e violenza (verbale, tramite social network, fisica) e il conseguente aumento dello “stress lavoro/correlato” a cui sempre più di frequente la categoria è sottoposta.

L'istituzione del Servizio fa seguito al riconoscimento ottenuto dal Progetto “*Stop violence against teachers*” portato avanti dalla Prof.ssa Silvana Serragiotto (Psicologa e Psicoterapeuta) insieme con la Prof.ssa Barbara Scarso (Esperta in processi formativi) e a cui hanno partecipato Gilda Padova/Rovigo e la Dott.ssa Rita Maria Zobel (Psicologa e Psicoterapeuta), che è stato presentato, e premiato, nell'ambito della 3° edizione del PREMIO INNOVAZIONE IN PSICOLOGIA – nella sezione “*Psicologia della salute e del benessere; Psicologia positiva; Counseling*”. Gilda Padova/Rovigo offrirà ai propri iscritti la possibilità di uno Sportello di Ascolto qualificato - e gratuito - sui temi descritti.

“*Stop violence against teachers - per una scuola senza stress*” è un progetto di nuova concezione che, attraverso uno sportello di ascolto, intende rispondere al bisogno di Docenti coinvolti in situazioni di aggressività e che si trovano, o pensano di poter cadere, in una condizione di burnout.

Gli insegnanti chiedono risposte adeguate allo stress e alla violenza e uno sportello di ascolto in modalità empatica può essere una prima risposta; il servizio di consulenza sarà volto ad affrontare sia i temi relativi allo stress lavoro correlato, sia tematiche di aggressività o violenza nei confronti degli insegnanti.

Lo sportello di consulenza sarà attivo presso la GILDA UNAMS di Padova ogni secondo (II°) venerdì del mese dalle ore 16 alle 18; l'accesso al servizio è previsto esclusivamente previo appuntamento.

Il servizio, dedicato agli Iscritti o a chi intenda iscriversi, offre a titolo gratuito la Consulenza iniziale.

Per ulteriori informazioni rivolgersi ai recapiti Gilda Padova/Rovigo

2. “*Gilda ti Tutela*” - Assicurazione a copertura delle Spese Legali

“*GILDA DI TUTELA*” è la nuova assicurazione che la GLDA Nazionale offre in esclusiva a tutti gli Iscritti, a costo convenzionato, cui si può accedere dal portale <https://www.gildatitutela.it/>.

È una Polizza Assicurativa a tutela legale degli Insegnanti; in pratica il legale di fiducia verrebbe **rimborso dalla Compagnia**, per assistenza e difesa che si rendano necessarie nel corso della attività professionale.

Si tratta di una Assicurazione aggiuntiva rispetto a quelle già comprese nell'iscrizione che, al costo annuo di 40.00 euro, **garantisce una copertura senza massimali** laddove il docente, in sede Civile e/o Penale, debba intraprendere azioni legali e/o risarcitorie o difendersi in giudizio; si tratta di una copertura assicurativa diffusa in molti settori professionali.

Anche in questo caso, considerato il particolare momento, è inserita all'interno del costo annuale della Assicurazione, anche la possibilità di **ottenere una consulenza psicologica**.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il portale www.gildatitutela.it che presenta i termini della assicurazione professionale e della convenzione con GILDA.

GILDA-Unams PADOVA/ROVIGO